



**SURVEI TINGKAT KEPUASAN KERJA PEGAWAI BPS
PRAKTIK KERJA LAPANGAN POLITEKNIK STATISTIKA STIS TAHUN 2020/2021**

BLOK I. IDENTITAS RESPONDEN

101. Nama Lengkap :

102. Tanggal Lahir :
DD/MM/YYYY

103. Jenis Kelamin : Laki-laki -1
Pilih Satu Jawaban Perempuan -2

104. Nomor Handphone :
Contoh : 08xxxxxxxx

105. Nomor WhatsApp :
Jika tidak ada WA, isi dengan nomor HP. Contoh : 08xxxxxxxx

106. Email :
Isi alamat E-mail dengan domain instansi. Contoh : xxxx@bps.go.id

107. Alamat :
Isi dengan format Alamat rumah, Desa/Kelurahan, Kecamatan, Kabupaten, Provinsi, Kode pos

108. Pendidikan Terakhir yang Ditamatkan : ≤ D3 -1
Pilih Satu Jawaban S1/D4 -2
S2 -3
S3 -4

109. Status Perkawinan : Kawin -1
Pilih Satu Jawaban Cerai hidup -2
Cerai mati -3
Belum kawin -4

110. Jabatan : Struktural -1
Fungsional umum -2
Fungsional tertentu -3

111. Nama Jabatan :
Contoh: Kepala Badan Pusat Statistik, Kepala Seksi Statistik Sosial, Koordinator Statistik Kecamatan

112. Kelas Jabatan :

113. Satuan Kerja : BPS RI -1
BPS Provinsi -2
BPS Kota/Kabupaten -3
Pusdiklat -4
Politeknik Statistika STIS -5

Provinsi satuan kerja :

Kota/Kabupaten satuan kerja :

Jika satuan kerja adalah BPS RI, Pusdiklat, atau Politeknik Statistika STIS, maka kosongkan Provinsi dan Kota/Kabupaten satuan kerja

114. Tahun Bekerja di BPS :

BLOK II. KEPUASAN KERJA

Blok ini bertujuan untuk mengetahui tingkat kepuasan kerja pegawai Bapak/Ibu selama bekerja di Badan Pusat Statistik.

Tingkat kepuasan adalah gambaran perasaan pegawai terhadap realita pekerjaannya.

Menurut pendapat Bapak/Ibu, bagaimana **tingkat kepuasan** Bapak/Ibu pada pernyataan berikut?

Berilah tanda ceklis (✓) pada angka yang Bapak/Ibu pilih sesuai skala berikut:

Tingkat kepuasan adalah gambaran perasaan pegawai terhadap realita pekerjaannya

Sangat Tidak Puas

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Sangat Puas

| No | Pernyataan Terkait Kepuasan | Tingkat Kepuasan | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|----|
| 201 | Pekerjaan yang dilakukan memberikan kebanggaan bagi saya | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 202 | Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan kompetensi saya | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 203 | Pekerjaan yang diberikan sesuai dengan keinginan saya | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 204 | Kesadaran saya akan tugas dan tanggung jawab pekerjaan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 205 | Pekerjaan yang saya lakukan, sesuai dengan uraian jabatan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 206 | Pekerjaan yang sudah dilakukan meningkatkan kemampuan saya | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 207 | Kesadaran saya terhadap kemampuan dalam mencapai target pekerjaan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 208 | Gaji pokok yang diperoleh setiap bulan memberikan kepuasan bagi saya | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 209 | Gaji pokok yang diperoleh setiap bulan, sesuai dengan beban dan tanggung jawab pekerjaan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 210 | Tunjangan yang diperoleh berdasarkan kelas jabatan memberikan kepuasan bagi saya | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 211 | Tunjangan yang diperoleh, sesuai dengan beban dan tanggung jawab kelas jabatan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 212 | Insentif yang diperoleh, sesuai dengan beban pekerjaan tambahan yang dilakukan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 213 | Koreksi yang diberikan atasan bermanfaat terhadap kinerja staf | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 214 | Kejelasan arahan yang disampaikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 215 | Saran dan masukan yang diberikan atasan bermanfaat terhadap kinerja staf | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 216 | Pemahaman atasan terhadap pekerjaan staf | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 217 | Kesediaan atasan dalam memberikan bantuan ketika staf kesulitan melaksanakan pekerjaan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 218 | Tanggung jawab atasan saat menghadapi masalah bersama | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <tr> <td style="width: 20px;">1</td> <td style="width: 20px;">2</td> <td style="width: 20px;">3</td> <td style="width: 20px;">4</td> <td style="width: 20px;">5</td> <td style="width: 20px;">6</td> <td style="width: 20px;">7</td> <td style="width: 20px;">8</td> <td style="width: 20px;">9</td> <td style="width: 20px;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |

| No | Pernyataan Terkait Kepuasan | Tingkat Kepuasan |
|-----|---|--|
| 219 | Pembagian tugas dari atasan, sesuai dengan kompetensi yang dimiliki staf | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 220 | Penerapan sikap jujur antar rekan kerja | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 221 | Penerapan sikap tidak saling menjatuhkan antar rekan kerja | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 222 | Penerapan sikap saling menghormati perbedaan dan hak-hak antar rekan kerja | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 223 | Sikap saling bantu antar rekan kerja ketika mendapat kesulitan dalam pekerjaan | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 224 | Koordinasi antar rekan kerja dalam menyelesaikan masalah | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 225 | Perasaan senang terhadap sikap rekan kerja | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 226 | Hubungan kekeluargaan yang dibangun antar rekan kerja | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 227 | Promosi jabatan yang diterima, sesuai dengan masa pengabdian | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 228 | Promosi jabatan yang diterima, sesuai dengan kompetensi yang dimiliki | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 229 | Promosi jabatan yang diterima, sesuai dengan masa pengabdian dan kompetensi yang dimiliki | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |

BLOK III. MOTIVASI KERJA

Blok ini bertujuan untuk mengetahui tingkat motivasi kerja Bapak/Ibu selama bekerja di Badan Pusat Statistik.

Menurut pendapat Bapak/Ibu, bagaimana **tingkat persepsi** Bapak/Ibu pada pernyataan berikut?

Berilah tanda ceklis (✓) pada angka yang Bapak/Ibu pilih sesuai skala berikut:

Sangat Tidak Setuju

| | | | | | | | | | |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| <input type="checkbox"/> 1 | <input type="checkbox"/> 2 | <input type="checkbox"/> 3 | <input type="checkbox"/> 4 | <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 6 | <input type="checkbox"/> 7 | <input type="checkbox"/> 8 | <input type="checkbox"/> 9 | <input type="checkbox"/> 10 |
|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|----------------------------|-----------------------------|

Sangat Setuju

| No | Pernyataan Terkait Motivasi Kerja | Tingkat Persepsi |
|-----|---|--|
| 301 | Saya selalu menaati peraturan dan kebijakan yang berlaku di BPS | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 302 | Saya memiliki keinginan yang besar untuk segera menyelesaikan setiap tugas yang diberikan dengan baik | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 303 | Saya selalu serius dan fokus dalam mengerjakan setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 304 | Saya memiliki keinginan besar untuk bekerja lebih baik dari sebelumnya | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 305 | Saya tetap semangat bekerja meskipun kondisi lingkungan kerja kurang mendukung | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |
| 306 | Saya memiliki keinginan yang besar untuk mengembangkan keahlian khusus demi kemajuan BPS | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 <input type="checkbox"/> 6 <input type="checkbox"/> 7 <input type="checkbox"/> 8 <input type="checkbox"/> 9 <input type="checkbox"/> 10 |

BLOK IV. LINGKUNGAN KERJA

Blok ini bertujuan untuk mengetahui keadaan lingkungan kerja Bapak/Ibu selama bekerja di Badan Pusat Statistik.

Menurut pendapat Bapak/Ibu, bagaimana **tingkat persepsi** Bapak/Ibu pada pernyataan berikut?

Berilah tanda ceklis (✓) pada angka yang Bapak/Ibu pilih sesuai skala berikut:

Sangat Tidak Setuju

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Sangat Setuju

| No | Pernyataan Terkait Lingkungan Kerja | Tingkat Persepsi | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|----|
| 401 | Hubungan kerja antara saya dan pegawai BPS lainnya terjalin dengan baik | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 402 | Saya mampu menjadi pribadi yang mandiri dalam lingkungan kerja | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 403 | Saya mampu merencanakan dan menyelesaikan setiap pekerjaan dengan baik | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 404 | Saya tidak merasa tertekan karena adanya batasan waktu dalam menyelesaikan pekerjaan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 405 | Peraturan dan kebijakan yang berlaku di BPS sudah jelas dan mudah dipahami | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 406 | Atasan selalu mengevaluasi dengan baik setiap pekerjaan yang saya lakukan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 407 | Fasilitas kantor membuat saya merasa senang dan nyaman bekerja | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |

BLOK V. BEBAN KERJA

Blok ini bertujuan untuk mengetahui tingkat beban kerja Bapak/Ibu selama bekerja di Badan Pusat Statistik.

Menurut pendapat Bapak/Ibu, bagaimana **tingkat persepsi** Bapak/Ibu pada pernyataan berikut?

Berilah tanda ceklis (✓) pada angka yang Bapak/Ibu pilih sesuai skala berikut:

Sangat Tidak Setuju

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Sangat Setuju

| No | Pernyataan Terkait Beban Kerja | Tingkat Persepsi | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|----|
| 501 | Saya bersemangat dalam melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 502 | Saya tidak pernah merasa terbebani terhadap semua tanggung jawab yang diberikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 503 | Jam kerja dan jam istirahat yang telah ditentukan BPS sesuai dengan beban kerja yang diberikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 504 | Saya selalu mampu menggunakan wewenang yang diberikan BPS dengan baik | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 505 | Saya merasa terbantu dengan adanya jaminan kesehatan (BPJS/KIS) yang diberikan pemerintah | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 506 | Kegiatan internal seperti <i>Capacity Building</i> atau sejenisnya yang diadakan oleh BPS mampu meningkatkan motivasi saya dalam bekerja | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |

BLOK VI. BUDAYA ORGANISASI

Blok ini bertujuan untuk mengetahui keadaan budaya organisasi Badan Pusat Statistik di unit kerja Bapak/Ibu.

Menurut pendapat Bapak/Ibu, bagaimana **tingkat persepsi** Bapak/Ibu pada pernyataan berikut?

Berilah tanda ceklis (✓) pada angka yang Bapak/Ibu pilih sesuai skala berikut:

Sangat Tidak Setuju

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Sangat Setuju

| No | Pernyataan Terkait Budaya Organisasi | Tingkat Persepsi | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|----|
| 601 | Saya memahami tugas pokok dan fungsi saya sebagai pegawai dengan baik | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 602 | Saya senantiasa meningkatkan kompetensi saya dalam bekerja | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 603 | Saya selalu mampu menyelesaikan setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan dengan tepat waktu | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 604 | Saya selalu memanfaatkan fasilitas kantor secara efisien sesuai dengan kebutuhan pekerjaan saya | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 605 | BPS memberikan dukungan kepada saya untuk berinovasi dalam bekerja | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 606 | BPS memberikan apresiasi atas segala inovasi yang telah saya lakukan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 607 | Pegawai BPS telah mengkomunikasikan nilai-nilai inti (PIA) dan telah mengimplementasikannya secara rutin dan efektif | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 608 | Saya memahami keterkaitan pekerjaan saya dengan unit lain dengan baik | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 609 | Saya mendahulukan kepentingan BPS dibanding kepentingan pribadi maupun kelompok | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 610 | Saya selalu mampu beradaptasi terhadap perubahan di lingkungan BPS | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 611 | Saya selalu melaksanakan pekerjaan sesuai dengan SOP yang berlaku | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 612 | Saya membuat capaian kinerja pegawai bulanan sesuai dengan pekerjaan yang telah saya lakukan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 613 | Saya selalu mengevaluasi setiap pekerjaan yang telah saya lakukan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 614 | Saya selalu datang tepat waktu ke tempat kerja | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 615 | Saya selalu terbuka untuk menerima saran, kritik, dan masukan yang diberikan kepada saya | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 616 | Saya mampu untuk menjaga kerahasiaan setiap data dan informasi yang diamanahkan kepada saya | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 617 | Saya selalu menyampaikan hasil pekerjaan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya terjadi di lapangan | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 618 | Saya tidak merasa keberatan untuk membantu rekan kerja yang mengalami kesulitan dalam pekerjaannya | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 619 | BPS telah memberikan kesempatan kepada setiap pegawai untuk mengembangkan kompetensi yang dimiliki | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 620 | BPS telah memberikan hak kepada setiap pegawai untuk mendapatkan pengembangan kompetensi | <table border="1" style="display: inline-table; text-align: center;"> <tr><td>1</td><td>2</td><td>3</td><td>4</td><td>5</td><td>6</td><td>7</td><td>8</td><td>9</td><td>10</td></tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |

BLOK VII. KINERJA PEGAWAI

Blok ini bertujuan untuk mengetahui kinerja kerja Bapak/Ibu selama bekerja di Badan Pusat Statistik.

Menurut pendapat Bapak/Ibu, bagaimana **tingkat persepsi** Bapak/Ibu pada pernyataan berikut?

Berilah tanda ceklis (✓) pada angka yang Bapak/Ibu pilih sesuai skala berikut:

Sangat Tidak Setuju

| | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|----|

Sangat Setuju

| No | Pernyataan Terkait Kinerja Pegawai | Tingkat Persepsi | | | | | | | | | | |
|-----|--|---|---|---|---|---|---|---|----|---|---|----|
| 701 | Saya selalu mampu mengatur setiap pekerjaan yang sudah direncanakan agar dapat selesai tepat waktu | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 702 | Saya selalu mampu mencapai target setiap pekerjaan yang diberikan atasan sesuai dengan standar kerja | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 703 | Saya selalu memahami dengan baik hasil target yang harus dicapai pada setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 704 | Saya tidak pernah memiliki kendala dalam menyusun skala prioritas kerja | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 705 | Saya selalu memanfaatkan waktu dan usaha untuk melaksanakan setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan secara optimal | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 706 | Saya selalu mampu menepati janji dan melaksanakan semua tanggung jawab yang diberikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 707 | Saya mampu bekerjasama dan berkolaborasi dengan rekan kerja sehingga memperoleh hasil yang baik | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 708 | Saya kreatif dalam melaksanakan pekerjaan yang diberikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 709 | Saya biasanya memulai pekerjaan yang baru ketika pekerjaan yang sebelumnya sudah selesai | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 710 | Saya berusaha membuat hasil pekerjaan yang dapat memuaskan pengguna data | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 711 | Saya selalu memotivasi diri saya agar selalu mampu untuk bekerja lebih baik lagi | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 712 | Saya menikmati setiap pekerjaan yang saya lakukan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 713 | Saya selalu menyelesaikan pekerjaan yang diberikan atasan dengan baik meskipun saya berada pada situasi yang sulit | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 714 | Saya selalu dapat memahami setiap pekerjaan yang diberikan oleh atasan | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 715 | Saya tidak pernah dengan sengaja mengurangi jam kerja untuk kepentingan pribadi | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 716 | Saya tidak pernah melakukan perundungan kepada rekan kerja baik secara fisik maupun verbal | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 717 | Saya telah mempelajari dan memahami prosedur kerja dengan benar | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 718 | Saya tidak pernah memanfaatkan hubungan personal dengan atasan untuk kepentingan pribadi | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |
| 719 | Saya tidak pernah menyebarkan kabar/isu yang tidak pasti kebenarannya | <table border="1" style="display: inline-table; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="width: 20px; text-align: center;">1</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">2</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">3</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">4</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">5</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">6</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">7</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">8</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">9</td> <td style="width: 20px; text-align: center;">10</td> </tr> </table> | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | | | |

BLOK VIII. PEMAHAMAN TERHADAP MANAJEMEN SDM

Blok ini bertujuan untuk mengetahui Pemahaman Bapak/Ibu Terhadap manajemen SDM.

Berilah tanda ceklis (✓) pada salah satu jawaban yang menurut Bapak/Ibu adalah sesuai dengan pernyataan yang diberikan.

Pilihan jawaban **Benar** menyatakan bahwa Bapak/Ibu setuju bahwa pernyataan yang diberikan adalah benar.

Pilihan jawaban **Salah** menyatakan bahwa Bapak/Ibu setuju bahwa pernyataan yang diberikan adalah salah.

| No | Pernyataan Terkait Pemahaman Terhadap Manajemen SDM | Benar | Salah |
|-----|--|--------------------------|--------------------------|
| 801 | Manajemen pegawai yang berlaku saat ini adalah sistem merit dengan kualifikasi, kompetensi, dan kinerja menjadi hal utama. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 802 | Manajemen pengembangan karier PNS dilakukan melalui mutasi, promosi, dan penugasan khusus. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 803 | Salah satu tujuan manajemen karir PNS adalah mendorong peningkatan profesionalitas PNS. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 804 | Standar kompetensi PNS terdiri dari 2 (dua) kompetensi, yaitu kompetensi teknis dan manajerial. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 805 | Kemampuan mengelola perubahan adalah salah satu jenis kompetensi manajerial yang harus dimiliki seorang PNS. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 806 | Setiap pegawai harus melakukan pengembangan kompetensi paling sedikit 10 (sepuluh) jam pelajaran dalam 1 (satu) tahun. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 807 | Pegawai dapat diangkat dalam jabatan fungsional tertentu jika memiliki pengalaman tugas di bidang jabatan fungsional yang akan diduduki minimal 1 (satu) tahun. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 808 | Jumlah dan jenis jabatan (formasi) yang tersedia di suatu unit kerja didasarkan pada perhitungan Analisis Beban Kerja (ABK) yang harus mendapat penetapan dari Menpan-RB. Jika tidak tersedia formasi pada jabatan tersebut, seorang pegawai tidak bisa diangkat dalam jabatan tersebut. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 809 | PNS yang pernah diberhentikan dari jabatan fungsional karena tidak memenuhi persyaratan jabatan dapat diangkat kembali sesuai dengan jenjang jabatan fungsional terakhir apabila tersedia lowongan jabatan. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 810 | Salah satu jenis sanksi untuk pelanggaran kode etik pegawai adalah sanksi moral. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 811 | Kenaikan pangkat bagi pegawai fungsional tertentu ditentukan oleh angka kreditnya saja. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 812 | Salah satu syarat pegawai BPS bisa mengikuti Tugas Belajar adalah sudah mengabdikan selama minimal 2 (dua) tahun sejak diangkat CPNS. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 813 | Dalam manajemen kinerja PNS, penilaian kinerja PNS dapat diukur berdasarkan sasaran kinerja pegawai dan perilaku kerja dengan proporsi bobot 50%-50%. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 814 | Dalam PP Nomor 30 Tahun 2019, perilaku kerja PNS yang menjadi pengukuran kinerja PNS meliputi orientasi pelayanan, komitmen, inisiatif kerja, kerja sama, dan kepemimpinan. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 815 | Batas usia pensiun bagi pejabat fungsional ahli madya adalah 58 (lima puluh delapan) tahun. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 816 | Komponen ketaatan pada kode etik pegawai tidak ikut menentukan besaran Tunjangan Kinerja (TK) yang diterima pegawai. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 817 | Pegawai yang memiliki kekurangan jam kerja (KJK) akumulatif sebanyak 5 (hari) kerja dalam 1 (satu) tahun dikenakan hukuman disiplin ringan. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 818 | Penundaan kenaikan pangkat selama 1 (satu) tahun merupakan salah satu jenis hukuman disiplin berat. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 819 | Menjaga data dan informasi statistik milik BPS yang menurut sifatnya harus dirahasiakan dari pihak yang tidak berhak memperolehnya adalah salah satu kode etik pegawai BPS. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| No | Pernyataan Terkait Pemahaman Terhadap Manajemen SDM | Benar | Salah |
|-----|--|--------------------------|--------------------------|
| 820 | PNS yang memiliki penilaian kinerja yang sangat baik dapat diberikan penghargaan berupa kesempatan prioritas pengembangan kompetensi. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 821 | Pegawai yang hanya mencapai sasaran kerja pegawai kurang dari 25% dikenai hukuman disiplin ringan. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 822 | Salah satu bentuk penghargaan untuk PNS adalah kenaikan pangkat istimewa. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 823 | Tidak memasuki tempat-tempat yang dapat mencemarkan nama baik BPS kecuali karena urusan dinas untuk kepentingan pelaksanaan tugas adalah salah satu kode etik pegawai BPS yang tertuang dalam peraturan perundangan. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 824 | Salah satu persyaratan penempatan dan pemindahan pegawai adalah memenuhi standar kompetensi jabatan pada satuan organisasi yang dituju. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 825 | Pegawai yang telah mengambil cuti besar boleh mengambil cuti tahunan di tahun yang sama. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 826 | Salah satu jenis pemindahan pegawai adalah pemindahan pegawai dengan kualifikasi khusus yang dibutuhkan organisasi. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 827 | PNS laki-laki yang istrinya melahirkan/operasi caesar, menurut peraturan perundangan dapat diberikan cuti karena alasan penting dengan melampirkan surat keterangan rawat inap dari Unit Pelayanan Kesehatan. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 828 | Pejabat yang berwenang dapat menanggihkan cuti tahunan seorang pegawai dengan alasan kepentingan dinas yang mendesak. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 829 | Pegawai berhak mendapat cuti tahunan jika sudah bekerja minimal 6 (enam) bulan secara terus menerus. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 830 | Sisa hak atas cuti tahunan yang tidak digunakan dalam tahun bersangkutan dapat digunakan seluruhnya pada tahun berikutnya. | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |